PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 5794373 del 01 de febrero/2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Raúl Antonio Sánchez Alfonso

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1.022.372.403

OBJETO DEL CONTRATO Prestar servicios profesionales para brindar acompañamiento a los usuarios de los centros de desarrollo empresarial del SENA y a la gestión de proyectos especiales de emprendimiento, de acuerdo con los lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, e instrucciones de la Regional y/o el centro de formación, para el logro de los objetivos e indicadores de la Regional.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Participar en las transferencias, foros, seminarios, reuniones y cualquier otro tipo de evento en cumplimiento del objeto contractual.
2. Hacer seguimiento y cumplir con el plan de acción formulado con base en los Lineamientos entregados por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.
3. Realizar las orientaciones a usuarios de su propia gestión y las que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.
4. Realizar los entrenamientos y bootcamps a usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.
5. Formular los planes de negocio de los usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional.
6. Acompañar y orientar a los emprendedores de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de creación de empresa y la Regional.
7. Acompañar y orientar a las empresas que le sean entregadas en la fase de puesta en marcha.
8. Acompañar y orientar a los empresarios de su propia gestión y los que le sean dadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de fortalecimiento empresarial.
9. Programar y participar en eventos de divulgación o actividades de fomento del Centro de Desarrollo Empresarial o la regional de acuerdo con los Lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento.
10. Promover el diligenciamiento de la Encuesta de satisfacción por cada uno de los usuarios atendidos.
11. Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad.
12. Cumplir con lo establecido y las evidencias dispuestas en los procesos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA).
13. Verificar y analizar con el apoyo operativo, que la información ingresada en los sistemas de información por el orientador coincida con las evidencias reportadas en el informe mensual de actividades.
14. Gestionar alianzas con actores territoriales, nacionales e internacionales que permitan el logro de los objetivos de Emprendimiento de la Regional.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Ibagué

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el (31) de (diciembre) de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: Vigencia desde el 01/02/2024 hasta el 30/04/2025

VALOR DEL CONTRATO: Se establece un valor de CINCUENTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($53.735.000), suma que será pagada por el SENA al Contratista en once (11) pagos iguales por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($4.885.000).

SUPERVISOR: Ana María González Arias

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: C.C. 65.555.112

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$53.735.000
Valor Ejecutado	$53.735.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo por liberar	$ 0

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

INDICADORES	Raul Sanchez													
	Meta anual	Meta febrero	Meta marzo	Meta abril	Meta mayo	Meta junio	Meta julio	Meta Agosto	Meta Sep	Meta Oct	Meta Nov	Meta Dic	Cant.	Cumplimiento
Planes Formulados OFF	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	100%
Planes Formulados FE	6	0	0	0		3	2	0	0	1	2	4	12	200%
Empresas Creadas OFF	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	100%
Puesta en Marcha OFF	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	100%
Planes Viables FE	5	0	0	0	0	3	2		0	1	2	4	12	240%
Empresas Creadas FE	4	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2	50%
Puesta en Marcha FE	5	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	3	60%
Empleos Potenciales Directos FE	12	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0	6	50%
Plan de acción formulado FORT	9	2	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	9	100%
Empresas en FORT	9	2	1	1	1	1	1	1	0	1	0		9	100%
Empleos FORT	5	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	40%
Numero de personas orientadas	5.210	104	4970	23	0	24	89	14	0	10	0	0	5234	100%
Numero de personas entrenadas	220	30	116	0	0	0	36	74	0	0	0	0	256	116%

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

En trabajo conjunto con el Apoyo Administrativo, se realiza verificación del cumplimiento de las actividades asignadas frente a la evidencia documental del proceso y reportes en la plataforma SIGE; información que permite concluir que la contratista tiene un cumplimiento del 100% y superior al 100% en 9 de los 13 indicadores asignados. Se destaca la sobre ejecución en las metas de planes de negocio viables FE con un 200%, planes de negocio viables con un 240% y número de personas entrenadas con un 116%.

Por otra parte los indicadores que presentan un comportamiento inferior al 100%, son los relacionados con Fondo Emprender como Empresas Creadas Fondo Emprender y Empleos Generados de Fondo Emprender, cada uno con un 50% y Puesta en Marcha con un 60% los cuales dependen del proceso de priorización y asignación de recursos de las convocatorias Nacionales y a la fecha está pendiente una reunión del Consejo Directivo Nacional para determinar los proyectos que pueden ser priorizados con recursos para continuar con el proceso en las convocatorias cerradas en los últimos meses del año. A la fecha, queda por definir en el informe final de priorización los planes de negocio de las Convocatorias Rural: Alma Rural, Convocatoria PDET: Carne y Leche la Palma; y Convocatoria de Economía Campesina: Granja Integral San Martin y Apimelgar. De los resultados preliminares de estas convocatorias sin tener aun los resultados de priorización se puede esperar dar cumplimiento al indicador de empresa

creadas FE y Empleos potenciales Directos FE emprender con dos posibles proyectos aprobados de las convocatorias PDET y Rural.

Respecto al indicador de Empleos de fortalecimiento, este fue ejecutado en un 40%. Lo anterior, a pesar de que el orientador realizó la socialización a los empresarios sobre los beneficios de generación de empleo, los asesoró en cada una de las formas de formalizar un empleo, y en algunos casos hizo difusión de los entrenamientos enfocados a la formalización Laboral realizado en los centros de formación de la Regional Tolima.

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

Ana María González Arias